



Portfólio



# MANIFESTO

Acreditamos que as pessoas são como diamantes e que viver é um convite constante à nossa lapidação. Dois diamantes podem ter a mesma pureza, cor e peso, mas é uma boa lapidação que vai garantir seu brilho e seu valor.

Lapidar é refletir e refratar a luz.

Lapidar é produzir o brilho máximo.

Lapidar é desvendar valores.

Quando as facetas do diamante estão desalinhadas, o movimento da luz é interrompido, reduzindo o seu brilho.

Assim somos nós: uma riqueza interna descoberta e revelada a partir de nossas experiências. A forma que encontramos para apoiar esse processo de lapidação é atuando em 3 pilares:

- Autoconhecimento
- Aprendizado
- Conexão

## Autoconhecimento liberta

Conhecer a si é essencial para lidar com todos os desafios que a vida nos apresenta.

Saber quem somos, quais são nossas forças, necessidades e valores e o que nos motiva contribui para uma vida com mais autenticidade, coragem e bem-estar. Ampliar nosso nível de consciência nos situa no mundo e nos dá a liberdade de fazer escolhas mais conscientes e com mais sentido.

## Aprender transforma

Aprender é uma forma de olhar o mundo com curiosidade e criatividade e uma boa dose de atenção, presença e consciência. Vai além de adquirir novos conhecimentos e habilidades e ultrapassa a fronteira da “sala de aula”. É aproveitar todas as experiências e pessoas que cruzam nosso caminho para escutar, aprender e compartilhar.

É mudar, é desenvolver um novo olhar, uma nova perspectiva que muitas vezes desconstrói nossas verdades e nos deixa vulneráveis. Aprender nos transforma e nos torna vivos, conectados, produtivos e felizes.

## Conexão dá sentido

Para construir conexões e pertencer, primeiro é preciso pertencermos a nós mesmos. Reconectar-se com nossa essência e resgatar nossa autenticidade em meio a tantos ruídos externos e internos têm sido um desafio, e não precisamos fazer isso sozinhos.

Somos seres sociais e encontrar sentido passa por conectar aprendizados e gerar insights, conectar-se consigo e com as pessoas por meio de relacionamentos saudáveis e comunidades que gerem pertencimento.

É nisso que acreditamos e por isso existimos!

Se faz sentido para você, você já pertence à Academia de Si.

# ÁREAS DE ATUAÇÃO



## Arquitetura de Aprendizagem

- Desenho de programas de treinamento técnico e comportamental
- Desenho de experiências de aprendizagem
- Desenho e implantação de Universidade corporativa



## Programas de Desenvolvimento

- Programas de Aprendiziz, Estágio e Trainee
- Programas de futuros líderes e/ou High Potentials
- Programas de líderes



## Consultoria e Mentoria

- Consultoria e mentoria para times de RH, HRBPs, DHOs e Treinamento para desenho e implantação de processos relacionados a jornada do colaborador.



## Arquitetura de Comunidades

- Construção e facilitação de comunidades de aprendizagem ou desenvolvimento de soft skills.

# CLIENTES E PARCEIROS



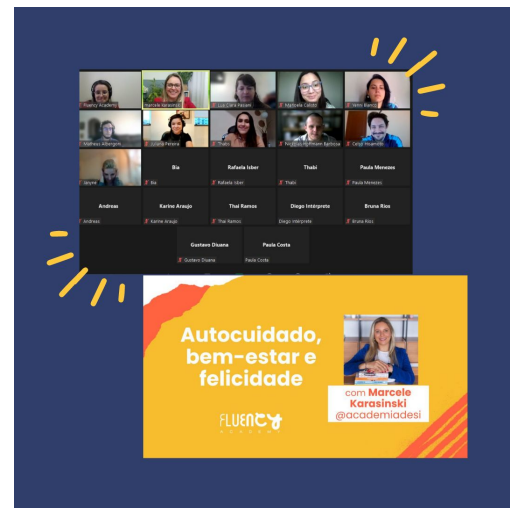
# PALESTRAS E RODAS DE CONVERSA



Roda de conversa Café com el@ para a Renault



Palestra Dia da Mulher: A coragem de ser você para a Logcomex

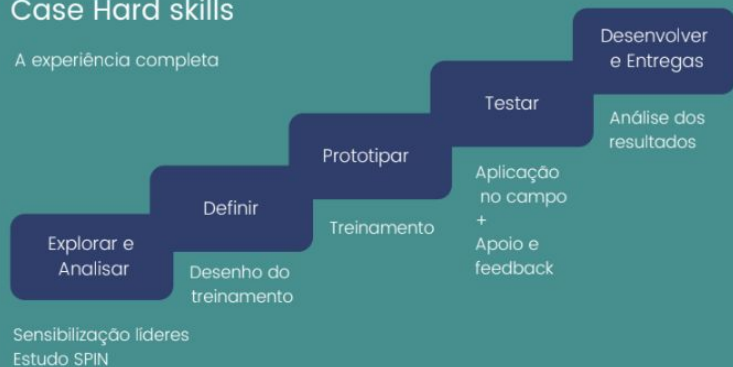


Palestra Setembro Amarelo: Autocuidado, bem-estar e felicidade para a Fluency Academy

# ARQUITETURA DE APRENDIZAGEM

## Case Hard skills

A experiência completa



Redesenho Técnica de Vendas TIMAC AGRO com base na metodologia 6Ds e no Design Thinking

## Workshop Aprender a Aprender



Programa Colher + conhecimento da Timac Agro

Workshop de Aprendizagem - Academia Integrar TIMAC AGRO e Cooperativa Integrada



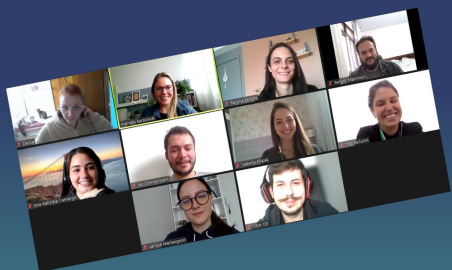
Autoresponsabilidade na Aprendizagem



Workshop de Aprendizagem para abertura do Programa IMPULSIONA Volk

# PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO

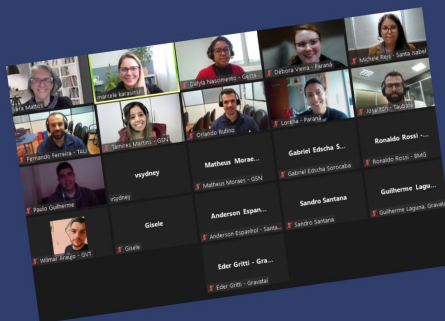
## LEx 30 no olist



Uma jornada de aprendizagem em comunidade para o time de treinamento



LEX 30 - 30 dias de Learning Experience o time de enablers do olist + 2 sessões de mentoria em grupo



Programa Protagonismo e Carreira na Gestamp

Programa Protagonismo e Carreira para os colaboradores da Gestamp. (Parceria com a Autogestão).

## Líder de Si



Programa Líder de Si - desenvolvimento de autoconhecimento e soft skills (turma aberta)

# PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO



Programa Líder de Si - para futuros líderes da CESBE Engenharia

## Mapa da Jornada





# CONSULTORIA E MENTORIAS



**GUIA DE ATRAÇÃO E SELEÇÃO**

Este guia apresenta um direcionamento sobre os processos de atração e seleção de pessoas.

O objetivo do conteúdo é apoiar a Bocomex na estruturação das ações de atração e seleção de pessoas de modo a garantir maior agilidade, menor custo e melhores resultados a partir do fortalecimento da marca empregadora e da seleção de profissionais mais aderentes à cultura da empresa.

As sessões estão divididas conforme as etapas do funograma do processo seletivo. Ao final apresentaremos algumas dicas de como potencializar seus resultados a partir da experiência de outras empresas de tecnologia/ startups.

**Funograma**



1. Atualizar de vaga
2. Identificar
3. Treinagem
4. Avaliação técnica
5. Entrevista técnica
6. Testes técnicos e culturais
7. Entrevista final
8. Entrevista final
9. Contrato
10. Retorno regular



**1**

**COMBINADO**

**Mentoria Comportamental para empreendedores**

**2**

**COMBINADO**

A screenshot of a Zoom meeting. The top part shows a grid of 10 participants in a video call. A green banner across the middle contains the text 'Mentoria Comportamental para empreendedores'. The bottom part shows another grid of participants, with a green circle containing the number '2' in the bottom right corner. There are also some text overlays like 'COMBINADO' and 'Dyana - DF - FILL...'.



**Timac AGRO**

The logo for Timac AGRO features a stylized blue leaf icon to the left of the text 'Timac AGRO' in a blue sans-serif font.



**GEL**

**GOETZE LOBATO ENGENHARIA S.A.**

The logo for GEL features the letters 'GEL' in a large, bold, black sans-serif font. The 'E' is partially filled with an orange square. Below it, the text 'GOETZE LOBATO ENGENHARIA S.A.' is written in a smaller, black sans-serif font. A thick orange horizontal bar is at the bottom.

Desenho do modelo de Atração e Seleção e Avaliação por competências para cliente da Mastery Coaching e Desenvolvimento

Mentoria em grupo de soft skills para 10 empreendedores participantes do programa Capital Empreendedor do SEBRAE.

Redesenho do processo seletivo da área comercial para a TIMAC AGRO utilizando a metodologia do Design thinking.

Desenho, Implantação e acompanhamento do programa de Avaliação por competências e do Mapeamento de treinamentos

# Facilitação: Marcelle Karasinski



Psicóloga formada pela PUCPR em 2003, especialista em Psicologia Organizacional pela UNIFAE e especialista em Dinâmica de Grupos pela SBDG.

Cursos e certificações: Metodologia 6Ds - Affero Lab, Lego Serious Play e Management 3.0 – Orinnova, Learning Agility - ISAE/FGV, Psicologia Positiva - Wiegrow, Maratona de Aprendizagem Autodirigida - Enrol Yourself. Formação em Arquitetura de Comunidades de Aprendizagem, Masters of Learning - Alex Bretas.

Atuou como docente universitária para cursos de graduação em Administração, Ciências Contábeis, Secretariado Executivo e Gestão de RH na Unicentro, Uninter e Facear e nos cursos de pós-graduação na Universidade Positivo na disciplina de Avaliação por Competências e na PUCPR na pós-graduação Desenvolvimento de Gestores - Mindset 4.0 na disciplina de Resiliência para superar adversidades.

Possui 20 anos de experiência, atuando nos segmentos de agronegócio, indústria e tecnologia/startup. Em sua trajetória profissional exerceu os papéis de docente universitária, consultora, HRBP, gestora de RH e responsável pelas áreas de Educação Corporativa e Desenvolvimento Humano Organizacional. Atuou na implantação da área de DHO e Educação Corporativa e de programas de treinamento e desenvolvimento de todos os níveis (aprendiz, estágio, trainee, talentos e líderes).

 [www.academiadesi.com.br](http://www.academiadesi.com.br)

 [@academiadesi](https://www.instagram.com/academiadesi)

 <https://www.facebook.com/academiadesi>

 [\(41\) 99673-6831](tel:(41)99673-6831)

